



## کنفرانس علمی اخلاق حرفه ای در دانشکده علوم پزشکی مراغه

اخلاق حرفه ای مرتبط با تعهد شغلی و مسئولیت پذیری در حوزه شغلی است و بدون در نظر گرفتن توانمندی ها و مهارت های نیروی انسانی، صحبت کردن از اخلاق حرفه ای بی معنی است.

به گزارش روابط عمومی معاونت فرهنگی و دانشجویی، کنفرانس علمی اخلاقی حرفه ای توسط معاونت آموزشی، پژوهشی و دانشجویی دانشکده علوم پزشکی مراغه و با همکاری آموزش مداوم و با حضور دکتر مهران سیف فرشید، دکتر امیر محمد رضائیان فیاض و دکتر سعید پیروی در دانشکده علوم پزشکی مراغه برگزار شد.

در ابتدا دکتر مهران سیف فرشید به اهمیت اخلاق حرفه ای در جوامع زندگی بشری پرداخت و گفت: اخلاق حرفه ای به عنوان تعهدی که فرد در مقابل معیارهای وابسته به حرفه خود باید داشته باشد و به امید آنکه مولفه های اخلاق حرفه ای از جمله تعهد شغلی، مسئولیت پذیری، انصاف و عدالت مورد تاکید قرار گیرند و بتوانیم به راهبردهای اعمال معیارهای اخلاق حرفه ای دست یابیم.

وی افزود: انسان عامل بنیادی حرکت و تحول در سازمان است و توجه به این عامل استراتژیک در محیط کار و فعالیت، تعالی و رشد مجموعه را به دنبال خواهد داشت. از این رو، اخلاق حرفه ای با توجه به ارائه راهکارهای سالم سازی ارتباطات درون سازمانی، نقشی مهم در این مورد ایفا خواهد نمود.

در ادامه دکتر سعید پیروی در مورد اخلاق حرفه ای گفت: مجموعه آموزشی ما یک مجموعه پزشکی است و دائم با بیمار سر و کار دارد بنابراین دانشجویانی که از مرکز پزشکی فارغ التحصیل می شوند باید پیش از هر چیزی اخلاق حرفه ای را پیشه کار خود قرار دهند تا بتوانند در بدترین شرایط بیمار به حقوق بیمار و ملاحظات اخلاقی وی در مراحل پایانی حیات پایبند باشند.

در ایام این کنفرانس دکتر امیر محمد رضائیان فیاض نکته نظرات خود را در مورد اخلاق حرفه ای بیان کرد و گفت: اخلاق حرفه ای به مسائل و پرسش های اخلاقی و اصول و ارزش های اخلاقی یک نظام حرفه ای می پردازد و ناظر بر اخلاق در محیط حرفه ای است.

وی افزود: مقصود از اخلاق حرفه ای مجموعه قواعدی است که باید افراد داوطلبانه و براساس ندای وجدان و فطرت خویش در انجام کار حرفه ای رعایت کنند؛ بدون آن که الزام خارجی داشته باشند یا در صورت تخلف، به مجازات های قانونی دچار شوند.

وی خاطر نشان کرد: با توجه به اهمیت اخلاق حرفه ای در توسعه سازمان، لازم است در تعیین اثربخشی و هدایت منابع انسانی به میزان آموزش اخلاق حرفه ای در سازمان توجه شود. البته در زمینه مذکور از جمله موانع تغییر رفتار اخلاقی در هر سازمان، جهل و ناآشنایی کارکنان از اخلاقیات شغل و سازمان بیان شده است. با توجه به اینکه امروزه هیچ سازمانی قادر نیست بدون آموزش توسعه یابد، لازم است در سازمان ها افزون بر آموزش تخصص ها و مهارت های مورد نیاز هر شغل به کارکنان، ایجاد روحیه تعاون، کار مشترک و دسته جمعی و به ویژه اخلاق اداری و سازمانی جزو برنامه های آموزش در سازمان قرار گیرد.